

Составной частью политики компании «АрселорМиттал Темиртау», является кадровая политика - генеральное направление кадровой работы по выработке основных принципов, направлений, форм и методов организационного механизма, целей и задач, направленных на сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала, на создание квалифицированного и высокопроизводительного сплоченного коллектива, способного своевременно реагировать на постоянно меняющиеся требования рынка с учетом стратегии развития организации, осуществляемая на основе трудового законодательства Республики Казахстан. Кадровая политика тесно связана со всеми областями хозяйственной политики организации.

Ответственность за подготовку и реализацию программы подготовки персонала несет служба персонала предприятия. Программа направлена на улучшение структуры трудового потенциала компании и повышения эффективности его использования.

Кадровая политика предусматривает в первую очередь формирование стратегии управления персоналом АО «АрселорМиттал Темиртау». Управление персоналом выполняет функцию, которая заключается в предоставлении и поддержании работоспособности персонала, необходимого для комбината.

Для поддержания высокого уровня проводимых мероприятий по приёму, отбору персонала на обучение, карьерному росту, являющихся составной частью общего процесса производства, необходимо выполнять следующие принципы:

- 1) Правовое регулирование трудовых отношений, направленное на защиту прав и интересов сторон трудовых отношений.
- 2) Ответственности сторон.
- 3) Социального партнёрства.
- 4) Конкуренности (конкурсного отбора персонала)
- 5) Установления понятных и объективных критериев карьерного продвижения.
- 6) Индивидуализации ответственности за нарушение трудовой дисциплины.